

## **KANDIDAT/JOBBSÖKANDE**

Kandidat eller jobsökande är du om du har ansökt om anställning i något av de bolag som ingår i ICA Gruppen och dess dotterbolag.

Det ICA-bolag som du ansökt anställning hos ansvarar för att dina uppgifter hanteras på ett säkert och korrekt sätt.

### **VARIFRÅN SAMLAR VI IN PERSONUPPGIFTER?**

#### **Dig själv**

Vi samlar in de personuppgifter som du själv lämnar till oss i samband med rekryteringsprocessen, till exempel i CV och personligt brev.

#### **Rekryteringsföretag**

Om vi har anlitat ett rekryteringsföretag samlar vi in de personuppgifter som rekryteringsföretaget lämnar till oss.

#### **Referenspersoner**

Vi hämtar normalt in omdömen från referenspersoner i slutfasen av rekryteringsprocessen. I sådant fall samlar vi in de personuppgifter som referenspersonen lämnar om dig.

#### **Allmänt tillgängliga informationskällor**

I vissa fall samlar vi in information som finns allmänt tillgänglig, till exempel på sociala medier, som underlag för bedömning av en ansökan.

#### **Offentliga register**

I samband med att anställningsavtal träffas kontrollerar vi att de uppgifter som du har lämnat mot offentliga register för att säkerställa att vi har korrekta uppgifter till dig.

### **VARFÖR BEHANDLAR VI DINA PERSONUPPGIFTER?**

#### **Hantera rekryteringsprocessen**

Vi använder de uppgifter som vi har samlat in för att hantera rekryteringsprocessen. Mer specifikt använder vi uppgifterna för att ta emot och granska dina ansökningshandlingar (till exempel CV och personligt brev) och för att utvärdera din ansökan. Det är nödvändigt att du lämnar de uppgifter som vi

behöver för att vi ska kunna bedöma din ansökan. Vi använder även dina uppgifter för att kommunicera med dig under rekryteringsprocessen.

### **Framtida rekrytering**

Vi vill gärna kunna spara dina uppgifter för framtida rekryteringar. I samband med att du registrerar din ansökan frågar vi efter ditt samtycke till detta. Det är helt frivilligt att lämna ditt samtycke och du kan när som helst ta tillbaka ett lämnat samtycke.

### **Genomföra kontroller, tester och lämplighetsprövningar**

I vissa fall genomför vi olika typer av kontroller, tester och lämplighetsprövningar som ett steg i rekryteringsprocessen. I samband med att du registrerar din ansökan ber vi om ditt godkännande för att använda dina personuppgifter för detta syfte.

### **Utvärdera och följa upp rekryteringsprocessen**

Vi använder dina uppgifter för att utvärdera och följa upp rekryteringsprocessen. Mer specifikt gör vi det till exempel för att ta fram rapporter och statistik över antalet ansökningar per tjänst och i allmänhet.

### **Uppfylla rättsliga skyldigheter**

Vi måste använda dina personuppgifter för att uppfylla rättsliga skyldigheter som gäller för ICA-bolaget. Till exempel använder dina uppgifter för att uppfylla krav i lagen om anställningsskydd (LAS).

### **Hantera och bemöta rättsliga krav**

Vi använder dina uppgifter för att hantera och bemöta rättsliga krav, till exempel vid en tvist eller en rättsprocess.

## **MOTTAGARE SOM INFORMATION DELAS MED**

### **Leverantörer**

Vi delar dina personuppgifter med våra leverantörer som hjälper oss med till exempel IT-tjänster eller med att genomföra olika kontroller och tester. Dessa företag får endast använda dina personuppgifter

enligt våra tydliga instruktioner och de får inte använda dina uppgifter för egna ändamål. Vi ansvarar för hur dina personuppgifter hanteras av de leverantörer som utför uppgifter åt oss.

Vår leverantör av vårt HR-system finns i USA och har åtagit sig att skydda dina personuppgifter på samma sätt som vi gör genom att ansluta sig till det så kallade *Privacy Shield*-ramverket. Mer information om ramverket kan du läsa på [amerikanska handelsdepartementets hemsida](#).

## Myndigheter

Inför en eventuell anställning måste vi i vissa fall dela dina personuppgifter med berörda myndigheter. Det gör vi för att

- uppfylla de rättsliga skyldigheter som gäller för respektive ICA-bolag (till exempel kontroll av behörighet som är en förutsättning för tjänsten)
- hantera och bemöta alla typer av rättsliga krav (till exempel i samband med en rättsprocess eller en tvist)

## Fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer

I vissa fall delar vi dina personuppgifter med fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer. Det gör vi för att

- uppfylla de rättsliga skyldigheter som gäller för respektive ICA-bolag (till exempel förhandlings- och informationsplikt vid tillsättning av en chef)
- hantera och bemöta alla typer av rättsliga krav (till exempel i samband med en rättsprocess eller en tvist)

## Externa rådgivare

Om det är nödvändigt för att hantera och bemöta ett rättsligt krav kan vi dela dina personuppgifter med externa rådgivare (till exempel advokatbyråer eller andra juristbyråer).

## DETALJERAD INFORMATION OM BEHANDLINGAR

### Hantera rekryteringsprocessen

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bild- och ljudmaterial</li><li>• Demografiska uppgifter</li><li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li><li>• Kompetensuppgifter</li><li>• Kontaktuppgifter</li><li>• Uppgift om facklig tillhörighet</li><li>• Uppgift om omdöme</li><li>• Uppgift om sociala förhållanden</li></ul>	<p><i>Avtal.</i> Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder innan ett eventuellt anställningsavtal träffas.</p> <p>Behandlingen av personnummer är nödvändig med hänsyn till ändamålet med behandlingen.</p> <p>Eventuella särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel hälsouppgifter och uppgift om fackligt medlemskap, behandlar vi endast om du frivilligt lämnar sådana uppgifter till oss och då med stöd av ditt uttryckliga samtycke.</p>
<p><b>Bevarandetid:</b> Dina personuppgifter bevaras under rekryteringsprocessen för detta syfte och för en tid om 26 månader därefter i syfte att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta alla typer av rättsliga krav.</p>	

### Framtida rekrytering

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bild- och ljudmaterial</li> <li>• Demografiska uppgifter</li> <li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li> <li>• Kompetensuppgifter</li> <li>• Kontaktuppgifter</li> <li>• Uppgift om facklig tillhörighet</li> <li>• Uppgift om omdöme</li> <li>• Uppgift om sociala förhållanden</li> </ul>	<p><i>Samtycke.</i> Behandlingen sker med stöd av ditt samtycke.</p> <p>Särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel hälsouppgifter och uppgift om fackligt medlemskap, behandlar vi med stöd av ditt uttryckliga samtycke.</p>
<p><b>Bevarandetid:</b> Dina personuppgifter bevaras under en tid om 26 månader efter det att rekryteringsprocessen avslutats.</p>	

### Genomföra kontroller, tester och lämplighetsprövningar

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li> <li>• Testuppgifter</li> </ul>	<p><i>Samtycke.</i> Behandlingen sker med stöd av ditt samtycke.</p> <p>Behandlingen av personnummer är nödvändig med hänsyn till ändamålet med behandlingen.</p> <p>Särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel hälsouppgifter, behandlar vi med stöd av ditt uttryckliga samtycke.</p>
<p><b>Bevarandetid:</b> Dina personuppgifter bevaras under rekryteringsprocessen för detta syfte och för en tid om 26 månader därefter i syfte att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta alla typer av rättsliga krav.</p>	

### Utvärdera och följa upp rekryteringsprocessen

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anställningsuppgifter</li> <li>• Demografiska uppgifter</li> <li>• Identitetsuppgifter</li> <li>• Kompetensuppgifter</li> <li>• Organisatoriska uppgifter</li> </ul>	<p><i>Berättigat intresse.</i> Behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att följa upp och utvärdera rekryteringsprocessen.</p>
<p><b>Bevarandetid:</b> Rapporter på övergripande nivå som inte innehåller några personuppgifter och statistik sparas tillsvidare.</p>	

### Uppfylla rättsliga skyldigheter

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li> <li>• Anställningsuppgifter</li> <li>• Organisatorisk information</li> </ul>	<p><i>Rättslig skyldighet.</i> Behandlingen är nödvändig för att uppfylla rättsliga skyldigheter som gäller för det rekryterande ICA-bolaget.</p> <p>Behandlingen av personnummer är nödvändig med hänsyn till ändamålet med behandlingen.</p>
<p><b>Bevarandetid:</b> Dina personuppgifter bevaras för den tid som är nödvändig för att det rekryterande ICA-bolaget ska kunna uppfylla sina rättsliga skyldigheter.</p>	

### Hantera och bemöta rättsliga krav

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anställningsuppgifter</li> <li>• Bild- och ljudmaterial</li> <li>• Demografiska uppgifter</li> <li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li> <li>• Kompetensuppgifter</li> <li>• Kontaktuppgifter</li> <li>• Organisatorisk information</li> <li>• Uppgift om facklig tillhörighet</li> <li>• Uppgift om omdöme</li> <li>• Uppgift om sociala förhållanden</li> </ul>	<p><i>Berättigat intresse.</i> Behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta rättsliga krav, till exempel vid en tvist och rättsprocesser.</p> <p>Behandlingen av personnummer är nödvändig med hänsyn till ändamålet med behandlingen.</p> <p>Eventuella särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel uppgift om fackligt medlemskap och hälso-uppgifter, behandlas om det är nödvändigt för att hantera och bemöta rättsliga krav.</p>
<p><b>Bevarandetid:</b> Dina personuppgifter bevaras under den tid som är nödvändig för att hantera och bemöta det rättsliga kravet.</p>	

### DETALJERAD INFORMATION OM MOTTAGARE SOM UPPGIFTER DELAS MED

#### Myndigheter

##### *Uppfylla rättsliga skyldigheter*

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund för utlämnandet
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li> <li>• Anställningsuppgifter</li> <li>• Organisatorisk information</li> </ul>	<p><i>Rättslig skyldighet.</i> Behandlingen är nödvändig för att uppfylla rättsliga skyldigheter som gäller för det rekryterande ICA-bolaget.</p> <p>Behandlingen av personnummer är nödvändig med hänsyn till ändamålet med behandlingen.</p>

##### *Hantera och bemöta rättsliga krav*

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund för utlämnandet
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anställningsuppgifter</li> <li>• Bild- och ljudmaterial</li> <li>• Demografiska uppgifter</li> <li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li> <li>• Kompetensuppgifter</li> <li>• Kontaktuppgifter</li> <li>• Organisatorisk information</li> <li>• Uppgift om facklig tillhörighet</li> <li>• Uppgift om omdöme</li> <li>• Uppgift om sociala förhållanden</li> </ul>	<p><i>Berättigat intresse.</i> Behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta rättsliga krav, till exempel vid en tvist och rättsprocesser.</p> <p>Behandlingen av personnummer är nödvändig med hänsyn till ändamålet med behandlingen.</p> <p>Eventuella särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel uppgift om fackligt medlemskap och hälsuppgifter, delar vi om det är nödvändigt för att hantera och bemöta rättsliga krav.</p>

## Fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer

### Uppfylla rättsliga skyldigheter

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bild- och ljudmaterial</li> <li>• Demografiska uppgifter</li> <li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li> <li>• Kompetensuppgifter</li> <li>• Kontaktuppgifter</li> <li>• Uppgift om facklig tillhörighet</li> <li>• Uppgift om omdöme</li> <li>• Uppgift om sociala förhållanden</li> </ul>	<p><i>Rättslig skyldighet.</i> Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder innan ett eventuellt anställningsavtal träffas.</p> <p>Behandlingen av personnummer är nödvändig med hänsyn till ändamålet med behandlingen.</p> <p>Eventuella särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel hälsuppgifter och uppgift om fackligt medlemskap, behandlar vi när det är nödvändigt för att vi ska kunna uppfylla våra skyldigheter eller utöva våra rättigheter inom arbetsrätten.</p>

### Hantera och bemöta rättsliga krav

Kategorier av personuppgifter	Laglig grund för utlämnandet
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anställningsuppgifter</li> <li>• Bild- och ljudmaterial</li> <li>• Demografiska uppgifter</li> <li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li> <li>• Kompetensuppgifter</li> <li>• Kontaktuppgifter</li> <li>• Organisatorisk information</li> <li>• Uppgift om facklig tillhörighet</li> <li>• Uppgift om omdöme</li> <li>• Uppgift om sociala förhållanden</li> </ul>	<p><i>Berättigat intresse.</i> Behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta rättsliga krav, till exempel vid en tvist och rättsprocesser.</p> <p>Behandlingen av personnummer är nödvändig med hänsyn till ändamålet med behandlingen.</p> <p>Eventuella särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel uppgift om fackligt medlemskap och hälsuppgifter, delar vi om det är nödvändigt för att hantera och bemöta rättsliga krav.</p>

## Externa rådgivare

### *Hantera och bemöta rättsliga krav*

<b>Kategorier av personuppgifter</b>	<b>Laglig grund för utlämnandet</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Anställningsuppgifter</li><li>• Bild- och ljudmaterial</li><li>• Demografiska uppgifter</li><li>• Identitetsuppgifter, inklusive personnummer</li><li>• Kompetensuppgifter</li><li>• Kontaktuppgifter</li><li>• Organisatorisk information</li><li>• Uppgift om facklig tillhörighet</li><li>• Uppgift om omdöme</li><li>• Uppgift om sociala förhållanden</li></ul>	<p><i>Berättigat intresse.</i> Behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta rättsliga krav, till exempel vid en tvist och rättsprocesser.</p> <p>Behandlingen av personnummer är nödvändig med hänsyn till ändamålet med behandlingen.</p> <p>Eventuella särskilda kategorier av personuppgifter, till exempel uppgift om fackligt medlemskap och hälsouppgifter, delar vi om det är nödvändigt för att hantera och bemöta rättsliga krav.</p>